

Arkivreferanse: 2022/3153-3
Arkivkode: 151
Saksbehandler: Elin Rugland Falkum
Adm.enhet: Økonomi og dokumentcenter
Dato: 15.11.2022

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Utvalg for barn og oppvekst	23.11.2022	17/2022
Utvalg for kultur og samskaping	23.11.2022	28/2022
Utvalg for helse og velferd	22.11.2022	17/2022
Arbeidsmiljøutvalget	07.12.2022	16/2022
Utvalg for miljø plan og teknisk	22.11.2022	92/2022
Ungdomsrådet	21.11.2022	14/2022
Partsammensatt utvalg	22.11.2022	5/2022

Høring - Kommunedirektørens forslag til handlingsplan 2023-2026, Årsbudsjett 2023

Kommunedirektørens anbefaling:

Utvalget tar kommunedirektørens forslag til handlingsplan 2022-2025, budsjett 2022 til orientering.

Arbeidsmiljøutvalgets Behandling 07.12.2022:

Kommunedirektøren orienterte kort om innhold i budsjettforslaget for 2023. AMU sine medlemmer har i andre fora hørt deler av dette tidligere.

Arbeidsmiljøutvalgets vedtak 07.12.2022:

Tilbakemeldinger fra AMU:

Fagforbundet: Er svært bekymret for alle de små stillingene, og håper dette vil ha et høyt fokus i 2023. Det er store oppgaver som skal løses, men lite ressurser. De ser at når stillingene blir så små, så vil det føre til mange 1- og 3 årskrav for vikarer som brukes mye over tid. Det generer igjen større stillinger og mye saksbehandling for arbeidsgiver. Ville det ikke vært bedre med større stillinger?

Utdanningsforbundet: Er bekymret for lite bevilgning til oppvekstsektoren. Spesielt med tanke på lærebøker, og ressurser rettet mot elever med ulike behov uten vedtak.

Helse: Det gjenstår endel jobb i 2023 enda, som er påbegynt i 2022. Vi være sikre på at vi tar de rette grepene, og derfor skynte oss langsomt. Feks sykepleie i stab.

HVO: Det er ingen midler til velferdstiltak for ansatte, og dette er veldig leit.

Arbeidsmiljøutvalget er opptatt av å ha fokus på det som også er bra, som man håper vil bli en realitet i 2023: "En av mange", mer fokus på ordninger til å øke kompetansen hos ansatte, som feks "MFY" ordningen og lederrekrutt-programmet.