

Kommunedirektørens julehilsen

Året 2023 er snart historie. Som ansatt i Lyngdal kommune har din innsats stor verdi for innbyggerne i vår kommune. Flere av dere opplever sikkert at det mange ganger kan være krevende dager med mye å gjøre og oppgaver dere skulle hatt mer tid og flere ressurser til å løse. Men jeg håper også dere opplever at det å arbeide i Lyngdal kommune er en givende og samfunnsnyttig oppgave som gir muligheter til å få fram det beste i oss selv og de mennesker vi omgås. Jeg vil gi en stor takk til dere for det dere har bidratt med i 2023!

I høst har vi hatt kommunevalg og fått nytt kommunestyre for de neste fire årene. Nytt kommunestyre gir nye muligheter for å skape noe nytt sammen med de folkevalgte, og gir mulighet til å videreutvikle og forsterke det som fungerer godt i kommunen. Det nye kommunestyret har i høst gjennomført folkevalgtprogram. Folkevalgtprogrammet er en god arena for å styrke rolleforståelsen og samarbeidet mellom politikk og administrasjon.

Ved slutten av året er det tid for refleksjoner og tilbakeblikk. Fra året 2023 vil jeg kort nevne:

- Det er arbeidet med omstillinger innen pleie og omsorgssektoren for å kunne møte framtidens behov på en bedre måte. Sykepleiere i stab, årsturnus og langvakter er noe som det har vært arbeidet med.
- Store deler av voksenopplæringa på Rom har fra skolestart 2023 blitt flyttet til lokaler på Amento. Det frigjør nødvendig areal ved Å skole.
- Kommunestyret har vedtatt at kommunen skal miljøfyrtårnsertifiseres. Flere arbeidsplasser har i 2023 blitt sertifisert.
- På Hausvik industriområde har vi i 2023 vedtatt reguleringsplan og framforhandlet opsjonsavtale med en utvikler for næringsområdet. Opsjonsavtalen er en stor og viktig avtale for kommunen som kan legge grunnlaget for nye inntekter og framtidige arbeidsplasser.
- Forundringsparken og Anne-Cath. Vestly museum er et annet prosjekt det har blitt arbeidet med. Her har vi dessverre ikke lyktes slik vi hadde håpet på. Forundringsparken blir ikke realisert og vi må nå arbeide med andre alternativer for bruk av området.
- I Lyngdal har vi i 2023 bosatt 50 flyktninger. I tillegg har vi asylmottak for flyktninger med inntil 350 plasser.
- Det gjennomføres månedlig lederopplæring digitalt. I tillegg har vi i 2023 hatt 6 fysiske samlinger med ledere og tillitsvalgte.
- Avtale om vennskapssamarbeid med byen Kryvyi Rih i Ukraina.
- Plan for trygg oppvekst og tidlig innsats i Lyngdal kommune.
- Større investeringsprosjekt som helsehuset, gang- og sykkelsti i Kvås og Bringsjordneset bru er slutført.

I årene framover kommer vi til å få store endringer i samfunnet som vil stille krav til omstillinger. De største utfordringene vi står ovenfor vil være:

- Endringer i befolknings sammensetningen med at vi blir langt flere eldre og færre i yrkesaktiv alder.
- Endringer i klima og miljø.
- Utenforskap.

Vår viktigste oppgave framover vil uansett fortsatt være å gi innbyggerne gode tjenester og opplevelser innenfor de rammer vi har til rådighet. For å få det til må vi jobbe for å ha en kultur for å møte innbyggere, brukere og hverandre på en hyggelig, positiv og god måte. I tillegg må vi ha en kultur for oppfinnsomhet der vi er villig til å gjøre nødvendige omstillinger.

I disse dager tenker vi på de av våre innbyggere som sliter og har problemer med å få økonomien til å strekke til. Vi sender også varme tanker til de av våre innbyggere som har måttet flykte fra krig og forfølgelse i sitt hjemland. Jeg vil rette en stor takk til Frivilligsentralene og de frivillige hjelpeorganisasjonene i kommunen vår som i år igjen har stått på for å gi innbyggere en bedre hverdag nå før jul. En stor takk også til formannskapet som i sitt siste møte 30. november bevilget kr 100 000 til julegaveaksjonen som Frivilligsentralen er ansvarlig for.

Jeg vil få ønske dere og deres nærmeste en fortsatt god førjulstid, og en god og fredfull julehøytid.

Julehilsen fra Kjell Olav, kommunedirektør

