



## STILLINGSPROFIL: Kommunalsjef plan og næring

<b>Generelle opplysninger om stillingen</b>	Stillingstype	Kommunalsjef
	Område	Kommunedirektørens ledergruppe
	Størrelse	100%
	Stillingskode	9440 – lønnskapittel 3.4.1.
<b>Om stillingen</b>	<p>Stillingen inngår som del av kommunedirektørens ledergruppe og rapporterer direkte kommunedirektøren. I samarbeid med kommunalsjef vil kommunedirektøren utarbeide en lederavtale i tillegg til denne stillingsprofilen.</p> <p>I intensjonsavtalen for "Nye Lyngdal" kommune er følgende hovedmål definert:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Etablere en livskraftig og attraktiv kommune</li><li>• Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne</li><li>• Etablere en økonomisk solid kommune</li></ul> <p>Kommunalsjef for plan og næring skal lede det overordnede plan- og næringsutviklingsarbeidet i Lyngdal. Dette innebærer å legge til rette for at Lyngdal er en attraktiv og fremtidsrettet kommune for næringsdrivende. Langsiktig planlegging skal ivareta kommunens rolle som samfunnsutvikler. Rollen som samfunnsutvikler innebærer å kunne se sammenhenger fra overordnet statlig politikk til lokale planer og behov. Prosesser som ivaretar FNs bærekraftsmål skal legges til grunn. Til stillingen er et overordnet ansvar for å lede det strategiske arbeidet med kommunens utadrettede utviklingsarbeid i samarbeid med private aktører. Kommunalsjefen har ansvar for prosjektoppfølgning av store kommunale prosjekter samt legge til rette for gode interne rutiner og kompetanse. Effektiv forvaltning av kommunens eiendommer og strategisk eiendomsutvikling er et sentralt område for stillingen.</p> <p>Stillingen skal bidra til å legge til rette for god flyt av informasjon mellom innbyggere, administrasjon og politisk nivå.</p> <p>Verdiene for arbeidet med nye Lyngdal: <i>Fornye, forbedre, forenkle og forene</i> skal legges til grunn for arbeidet i denne stillingen. Organiseringen i ny kommune legger opp til en satsing på tverrfaglighet og helhetstenkning som krever stor grad av samhandling mellom ulike områder og nivåer i organisasjonen. Den som innehar stillingen kommunalsjef for plan og næring må forplikte seg til å ivareta dette.</p> <p>Kommunalsjef plan og næring utøver generell myndighet på vegne av kommunedirektøren. Eventuell særskilt videredelegert myndighet til stillingen fremgår av internt delegeringsreglement.</p>	
<b>Ansvarsområder</b>	<p>Kommunalsjef for plan og næring har personal-, fag- og budsjettansvar for sin avdeling. I tillegg overordnet ansvar for følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nærings- og eiendomsutvikling</li><li>• Overordnet planarbeid</li><li>• Folkehelse</li><li>• Klima</li><li>• Beredskap</li><li>• Personvern</li><li>• Prosjektledelse</li><li>• Eksterne tilskuddsordninger</li></ul>	
<b>Kompetansekrav</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ledelseserfaring fra overordnet nivå</li><li>• Høyere utdanning på minimum bachelornivå som er relevant for ansvarsområdet.</li><li>• Prosjektlederkompetanse</li></ul>	
<b>Andre kvalifikasjoner</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• God forståelse for politiske prosesser og samhandlingen mellom politikk og administrasjon</li></ul>	



- Evne til å tenke langsiktig og strategisk – kunne skape oversikt/overblikk i kompliserte situasjoner
- Forståelse for gevinstrealisering som metode
- Evne til å lede prosesser som er utviklingsrettede og som ivaretar god medvirkning, involvering og samskaping.
- Ser potensiale og nye muligheter i samspill med andre ledere i organisasjonen på tvers i organisasjonen
- Skaper motivasjon med å gå foran med begeistring og arbeidsglede.
- Kommuniserer klart både skriftlig og muntlig gjennom å være tydelig, strukturert og synlig. Dialog er en naturlig del av den daglige ledelse.
- Utarbeide søknader til eksterne tilskuddsordninger
- Robust leder som kan holde fast i mål og retning – også når de utfordres
- Fleksibel, serviceinnstilt, utadrettet og god nettverksbygger



Nye  
Lyngdal  
kommune