



STILLINGSPROFIL:

Kommunalsjef samskaping og innovasjon

Generelle opplysninger om stillingen	Stillingstype	Kommunalsjef
	Område	Kommunedirektørens ledergruppe
	Størrelse	100%
	Stillingskode	9440 – lønnskapittel 3.4.1.
Om stillingen	<p>Stillingen inngår som del av kommunedirektørens ledergruppe og rapporterer direkte kommunedirektøren. I samarbeid med kommunalsjef vil kommunedirektøren utarbeide en lederavtale i tillegg til denne stillingsprofilen.</p> <p>I intensjonsavtalen for "Nye Lyngdal" kommune er følgende hovedmål definert:</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablere en livskraftig og attraktiv kommune• Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne• Etablere en økonomisk solid kommune <p>Kommunalsjef for samskaping og innovasjon skal lede det overordnede arbeidet med digitalisering av kommunal tjenesteproduksjon og samhandling med innbyggerne. Til stillingen ligger det strategiske arbeidet med å sikre en stadig automatisering av kommunal saksbehandling samt økt bruk av digitale løsninger.</p> <p>Lyngdal har store ambisjoner om å legge til rette for en høy grad av innbyggerinvolvering og nærdemokratiske løsninger. Kommunalsjef for samskaping og innovasjon skal sikre at dette ivaretas på en nyskapende måte. Dette innebærer at både ansatte, innbyggere, lag- og foreninger samt næringsliv i samarbeid utvikler og tar ansvar for lokale utfordringer. Et slikt samskapingsperspektiv er nytt for Lyngdal og vil stille krav til omstilling, nytenkning og evner til iverksettelse for den som innehar stillingen. Kommunalsjefen skal bidra til å tilrettelegge for arenaer der politikk kan skapes.</p> <p>Kommunalsjef for samskaping og innovasjon har overordnet ansvar for utvikling og drift av innbyggertorgene i den nye kommunen.</p> <p>Verdiene for arbeidet med nye Lyngdal: <i>Fornye, forbedre, forenkle og forene</i> skal legges til grunn for arbeidet i denne stillingen. Organiseringen i ny kommune legger opp til en satsing på tverrfaglighet og helhetstenkning som krever stor grad av samhandling mellom ulike områder og nivåer i organisasjonen. Den som innehar stillingen kommunalsjef for samskaping og innovasjon må forplikte seg til å ivareta dette.</p> <p>Kommunalsjef samskaping og innovasjon utøver generell myndighet på vegne av kommunedirektøren. Eventuell særskilt videredelegert myndighet til stillingen fremgår av internt delegeringsreglement.</p>	
Ansvarsområder	<p>Kommunalsjef for samskaping og innovasjon har personal-, fag- og budsjettansvar for sin avdeling. I tillegg overordnet ansvar for følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Digitalisering/IKT-strategi• Innbyggertorg• Kommunikasjon/informasjon• Innbyggerinvolvering og nærdemokrati	
Kompetansekrav	<ul style="list-style-type: none">• Ledelseserfaring• Høyere utdanning på minimum bachelornivå som er relevant for ansvarsområdet.	



**Andre
kvalifikasjoner**

- Være nytenkende i forhold til politiske prosesser og samhandlingen mellom politikk og administrasjon
- Evne til å starte og gjennomføre prosesser som er utviklingsrettede og som ivaretar god medvirkning, involvering og samskaping.
- Evne til å tenke langsiktig og strategisk – kunne skape oversikt/overblikk i kompliserte situasjoner
- Ser potensiale og nye muligheter i samspill med andre ledere i organisasjonen på tvers i organisasjonen
- Skaper motivasjon med å gå foran med begeistring og arbeidsglede.
- Kommuniserer klart både skriftlig og muntlig gjennom å være tydelig, strukturert og synlig. Dialog er en naturlig del av den daglige ledelse.
- Robust leder som kan holde fast i mål og retning – også når de utfordres
- Fleksibel, serviceinnstilt, utadrettet og god nettverksbygger



Nye
Lyngdal
kommune