

Helsefremmende arbeidsmiljø

ARBEIDSGIVERPOLITIKK

Helsefremmende arbeid er viktig for å bedre menneskers livskvalitet, trivsel og mulighet for å mestre de utfordringene og belastningene de kan utsettes for. Folkehelseiltak vil bidra til et mer inkluderende arbeidsliv og til at flere av kommunens innbyggere står i arbeid. Friske og motiverte medarbeidere er en nøkkelfaktor. For å lykkes må forholdene legges til rette slik at arbeidet gir mestringsopplevelse, oppleves håndterbart og meningsfullt.

ARBEIDSGIVERS STRATEGI

VI SKAL

- gi god lederopplæring i HMS- forebygging og oppfølging av sykemeldte
- inkludere og legge til rette for ansatte med nedsatt arbeidsevne
- tilby hele stillinger for å sikre kompetanse og kontinuitet i arbeidet
- gjennomføre og følge opp medarbeiderundersøkelsen 10-Faktor
- gjennomføre medarbeidersamtaler med alle ansatte årlig
- jobbe systematisk med HMS-tiltak i kommunen sammen med Bedriftshelsetjenesten og NAV

Utvikling og nyskapning

ARBEIDSGIVERPOLITIKK

Utviklingen i samfunnet krever innovasjon. Det må være kultur for å dyrke frem ny kompetanse, nye ferdigheter og nye måter å jobbe på. Tverrfaglig samarbeid i organisasjonen vil være avgjørende for engasjement, medvirkning og nye ideer. Samskaping med innbyggere, private og organisasjoner kan ha stor verdi for å utvikle tjenester på en helt ny måte. Digitale løsninger og kompetanse er også viktig for å lykkes med omstilling og heve servicenivået.

ARBEIDSGIVERS STRATEGI

VI SKAL

- fokusere på bedre kvalitet fremfor økonomi
- identifisere kjerneoppgavene og skifte perspektiv fra system til menneske
- jobbe aktivt med å implementere digitale løsninger som gir en gevinst
- utvikle opplæringsplaner i alle virksomheter slik at vi styrer opplæringen i en retning som gir oss riktig kompetanse til å møte morgendagens utfordringer

ARBEIDSGIVERPOLITIKK

Vi vil, vi våger

Lyngdal kommune har gjennom gode prosesser i kommunesammenslåingen fått mulighet til å gjen-skape og fornye kommunenes arbeidsgiverpolitikk og -strategi for bedre å kunne møte morgendagens utfordringer. Arbeidsgiverpolitikken i kommunen skal fremme et arbeidsmiljø preget av tillit, tydelighet og oppfinnsomhet.

Utvikling av kompetanse og en felles kultur der medvirkning og oppfinnsomhet står i sentrum vil bidra til at vi kan forbedre oss på mange områder. Tydelig ledelse med klare, gjensidige forventninger er viktig for at vi alle drar i samme retning og mot samme mål.

Arbeidet vårt skal bære preg av oppfinnsomhet, og verktøyene vi bruker, skal forenkle prosesser og tjenesteytingen. Fremtidens krav til effektivitet og kvalitet krever at vi sammen tenker nytt og finner de gode løsningene.

Medarbeiderne i kommunen skal være åpne for samskaping på tvers av virksomheter og særlig ut mot kommunes innbyggere og andre arbeidsplasser. Når vi forener våre ideer for å finne de beste løsningene, vil Lyngdal bli en attraktiv kommune for alle.



